



PALAIS DES CONGRÈS  
D'ISSY

[www.csft2023.fr](http://www.csft2023.fr)



CSFT 2023  
23 > 24 novembre

Tabacologie : Nouveaux enjeux

17<sup>e</sup> Congrès de la Société Francophone de Tabacologie

## Lieu de Santé Sans Tabac

Place de l'Infirmière de l'ELSA dans le processus de certification des lieux de santé sans tabac ».

Congres de la SFT



[Jacqueline.eng@gustaveroussy.fr](mailto:Jacqueline.eng@gustaveroussy.fr)  
Jacqueline ENG (Infirmière tabacologue)

**Le 23/11/2023**

L'autrice n'a pas de liens d'intérêts

## Contexte national : en France

Plan national de réduction du tabagisme **2018/2022** (axe 2, action 10)

**Stratégie prioritaire** = demande aux établissements sanitaires **l'exemplarité dans la lutte contre le tabac** en devenant des Lieux de santé sans tabac

### Financement

→ Un financement par les **ARS** a partir du fond des addictions sous la coordination du **RESPADD** par des appels a projets annuels

## Qu'est ce qu'un lieu de santé sans tabac LSST ?

Établissement dans lequel on s'abstient de fumer **au-delà** de la simple application de la loi :

- dans lequel on met en œuvre **une politique active de prise en charge du tabagisme dans le parcours de soin**
- qui prévoit des **mesures spécifiques pour le personnel et l'environnement.**

Il répond a des standards fixés par le réseau mondial « tobacco free health care services » qui sont déclinés dans un audit.

# L'audit LSST : un outil standardisé et utilisé à l'échelle mondiale.

## Son objectif :

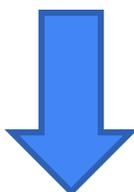
- 1) Situer l'établissement dans la politique anti-tabac.
- 2) Mesurer l'état d'avancement des actions mises en place dans chaque établissement.
- 3) Dégager des axes d'amélioration à apporter pour l'établissement.

## L'audit comprend 8 Normes :

- La gouvernance et l'engagement : 10 items
- La communication : 3 items
- Les formations initiales et continues : 3 items
- L'identification, le diagnostic et le soutien au sevrage tabagique : 9 items
- L'environnement sans tabac : 8 items
- Le lieu de travail sain : 5 items
- L'engagement dans la communauté : 4 items



# Les établissements qui progressent dans l'audit



**BRONZE**

≥ 27 points

**SILVER**

≥ 108 points

**GOLD**

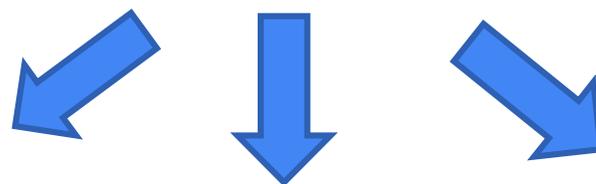
≥ 126 points\*



## Gustave Roussy Cancer Campus Grand paris

- **50 000 patients/an** et 250 000 consultations/ **500 lits**
- 2 sites (Villejuif et Chevilly Larue)
- **3 200 employés**

MISSIONS



ENSEIGNEMENT

SOINS

RECHERCHE



Villejuif (94)



Chevilly Larue (94)

## Gustave Roussy un LSST

**Oct 2019** / Audit Lieu de santé sans tabac réalisé par l'ELSA de GR :  
**niveau Bronze** après analyse par le Respadd

Candidature pour un AAP ARS IDF Projet accepté



**Novembre 2019** / lancement du projet pour devenir LSST

Mobilisation des membres du comité de pilotage du projet qui obtiennent **le soutien immédiat et total de la Direction de l'hôpital**

# DESIGN DES ACTIONS DU PROJET LSST À GUSTAVE ROUSSY

## Axe patients

- Formation des IDE et AS de tous les services pour repérage et évaluation de la dépendance tabagique
- Enquête un jour donné
- Outil audio-visuel d'information visible sur le site de GR et les réseaux sociaux

## Axe personnel

- Enquête de prévalence et de sensibilisation du personnel
- 10 journées de sensibilisation/an pendant 2 ans par tabacologue, psychologue et diététicienne
- Cs de tabacologie à GR
- Substituts nicotiniques oraux pendant les heures de travail

## Axe environnement

- Interdiction de fumer sur le site de Gustave Roussy
- Modification du règlement intérieur
- Courrier à tous les prestataires
- Suppression de l'abri fumeur et des cendriers
- Signalétique d'information

# Place de l'Infirmière de l'Elsa dans le projet

Pendant l'implémentation du projet :

**Participer aux réunions des différentes instances**

**Pour la validation du projet et l'obtention du soutien logistique**

La direction	CME
La communication	Direction des soins infirmiers
Le service juridique	CSSCT
La pharmacie	Commission des relations usagers /qualité
La médecine du travail	Responsable développement RH

Travailler avec **les cadres de santé** pour expliquer l'objectif du projet, le rôle du personnel paramédical et organiser les formations

**Participer au planning** du déploiement du projet.

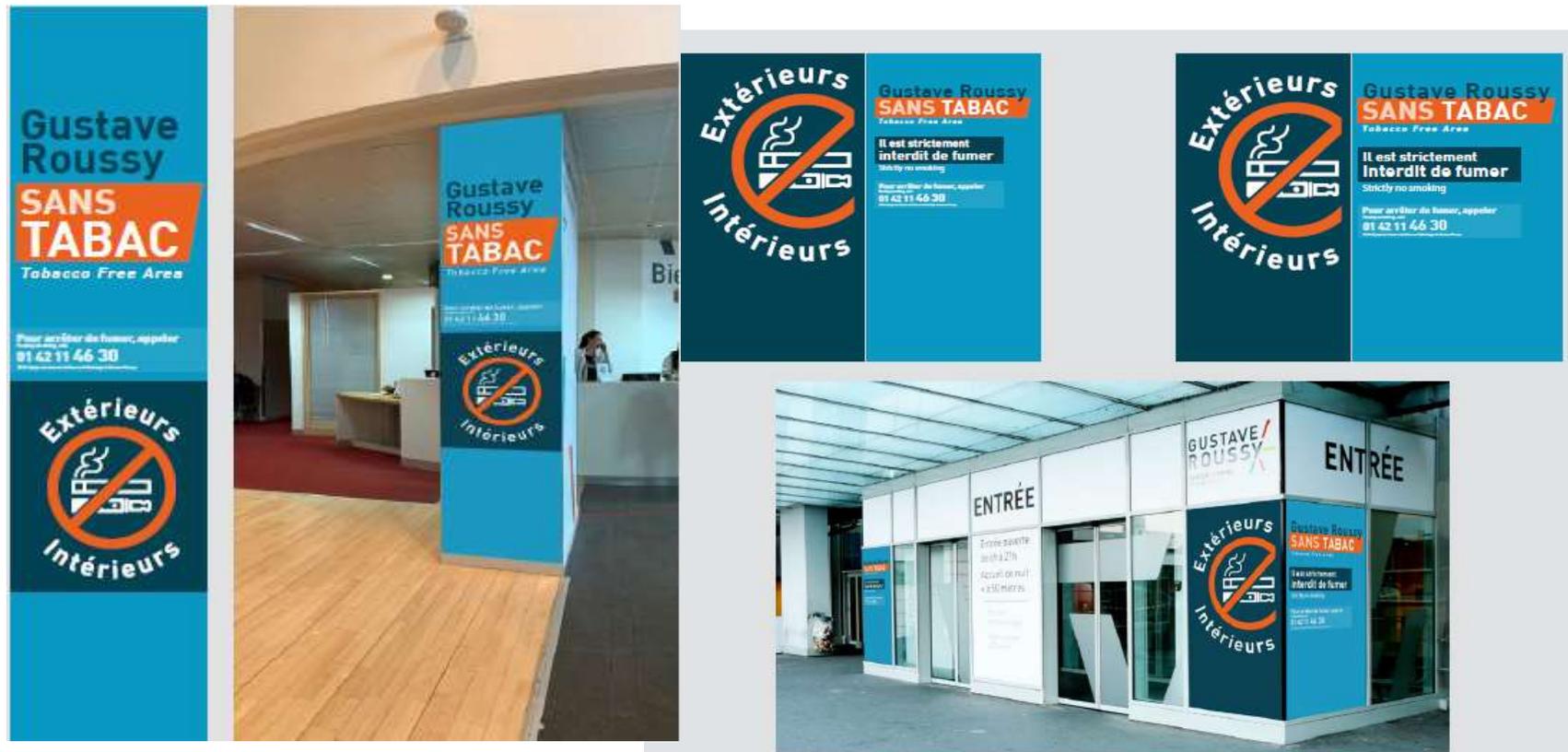


## Choix stratégique du comité de pilotage

Axe  
environnement

- Informer les usagers (patients, visiteurs, prestataires... et le personnel) de l'interdiction de **fumer /vapoter sur l'intégralité de l'hôpital y compris sur les extérieurs**
- une **signalétique d'envergure** de cette interdiction de fumer
- Modification du **règlement intérieur**
- Suppression de **l'abris fumeur**

- Participation à la décision du placement et du choix des signalétiques sur les 2 sites (Villejuif et Chevilly-Larue)



# SIGNALÉTIQUE EXTÉRIEURE



**GUSTAVE / ROUSSY**  
CANCER CAMPUS  
GRAND PARIS

**AFIT & A**  
Association Francophone des Infirmières  
en Tabacologie et Addictologie

### Place de l'IDE dans « l'axe patient » du projet

- Travailler sur **différents supports d'informations** destinés à faire connaître le statut de l'hôpital sans tabac et les actions mises en places pour aider les patients au sevrage ou à bien vivre les hospitalisations avec un accompagnement adapté l'outil audio-visuel dans les salles d'attentes, accueil, intranet, réseaux sociaux...

#### Guide d'accueil à destination des patients



Gustave Roussy s'est engagé dans **une politique Lieu de santé sans tabac** afin d'offrir un environnement sain et une aide à l'arrêt tabagique à ses patients, ainsi qu'à ses salariés. **Il est strictement interdit de fumer à partir des grilles d'entrée de l'établissement.** L'Institut recevant des mineurs, l'interdiction s'étend à la cigarette électronique.

Pendant votre hospitalisation vous pourrez bénéficier d'une aide, partez-en à vos soignants (voir p. 31).

## Place de l'IDE dans l'axe patient » du projet



1) **Systematiser l'offre d'aide au sevrage** tabagique à tous les patients de l'établissement comme préconisé dans les recommandations.; 6 consultations dédiées à l'aide au sevrage tabagique

→ Assurer les consultations de tabacologie pour les **patients hospitalisés**

→ **Renforcer régulièrement les connaissances** sur la dépendance nicotinique et ses traitements aux infirmières et aux internes

## 2) Former les équipes soignante :

- A **l'abord** des patients fumeurs,
- L'**évaluation de leur dépendance** nicotinique,
- A la **prescription** des substituts nicotiques
- Au repérage des **autres consommations**.

- Cette formation a été rendue obligatoire par la direction des soins et a permis de former **300 personnels**
- Déploiement prioritaire dans le département **ORL et pneumologie**, puis les autres.



### 3) Participer a l'écriture des scripts pour les outils audiovisuels



## Le 3<sup>ème</sup> axe du projet

### Axe personnel

- **Objectif**
  - **Réduire la prévalence** des fumeurs parmi le personnel
- **Objectif secondaire**
  - **Donner des informations** issues des connaissances scientifiques actuelles sur le tabagisme, ses conséquences, son traitement.
  - **Encourager et soutenir** les salariés qui souhaitent une aide au sevrage tabacique sur leur lieu de travail ou plus pérenne

## Soutenir le personnel dans le sevrage tabagique

**Elle assure les consultations de tabacologie** sur place au personnel qui le souhaite

Suivi de la mise à disposition gratuite pour le personnel **des substituts nicotiques oraux** pendant les heures de travail (dotation de 8 pastilles à sucer/ agent).

1356 pastilles ont été délivrées le 1<sup>er</sup> mois de la mise en œuvre.



## Les objectifs spécifiques

- Augmenter le nombre **de personnel compétent pour aborder la thématique tabagique.**
- **Réduire le tabagisme du personnel** soignant.
- **Éliminer le tabac du périmètre d'entrée de l'hôpital,** que ce soit au niveau de l'entrée principale ou des entrées du personnel.



## Lancement de la politique LSST

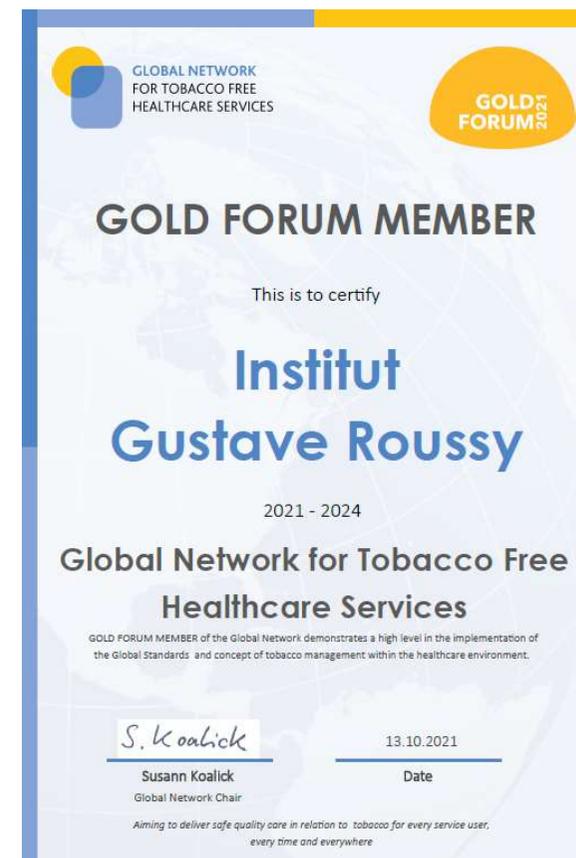


- En présence **du directeur de l'ARS**, **du président du Respadd** et des **collaborateurs**
- Le 26/08/2021

## Gold Forum Member

**Label pour 4 ans** , le travail doit se poursuivre en terme de maintien , de développement et d'évaluation.

Gustave Roussy : un Lieu de santé sans tabac certifié par le réseau mondial « Free Tobacco health care services » **depuis Octobre 2021**



# ANAS - Le Courbat

Établissement de Soins de Suite et de Réadaptation  
**37460 Le Liège**



## Des LSST Gold sur tous les continents



Taichung Veterans General Hospital  
(Taiwan)



Catalan Institute of Oncology, (Espagne)



## Des LSST Gold sur tous les continents



National Forensic Mental Health Service IRI

(Irlande)



Barwon Health (Australie)



# Conclusion

L'infirmière de tabacologie a une place centrale dans l'implémentation et la mise en œuvre de LSST

- La collaboration au projet **dès le début**
- La **prise en charge des patients** en consultation, hospitalisation et en ambulatoire
- La **formation continue du personnel** soignant
- L'aide au **sevrage du personnel** qui le souhaite
- La promotion de la **prévention primaire et tertiaire** au sein de l'hôpital

# Merci pour votre attention



CSFT 2023  
23 > 24 novembre

Tabacologie : Nouveaux enjeux  
17<sup>e</sup> Congrès de la Société Francophone de Tabacologie

**GUSTAVE / ROUSSY**  
CANCER CAMPUS  
GRAND PARIS

**AFIT & A**  
Association Francophone des Infirmières  
en Tabacologie et Addictologie